



COMPLEJO EDUCATIVO "SAN BARTOLOMÉ APÓSTOL"  
GUÍA DE AUTOAPRENDIZAJE 2 PARA ESTUDIANTES DE PRIMER AÑO "B, C Y D"

Disciplina: O.P.V Fecha de entrega: 24 de julio.

Docente: Mirna Leticia Ramos De Martínez.

Alumno:

Indicaciones: leer detalladamente la información presentada a continuación y a partir de esta se desarrollara una evaluación el día 24 de julio por la aplicación classroom. Por favor estar pendiente a la 10.00 am ya que a esa se habilitara dicha prueba.

**Contenido:** el liderazgo: destrezas y habilidades de un líder. Todos los seres humanos, sin excepción, poseemos capacidades y habilidades que nos permite lograr nuestro propósito para el bien personal y comunitario. Cuando alcanzamos nuestras metas, mediante el esfuerzo personal o del trabajo en equipo manifestamos actitudes de liderazgo. El liderazgo es la capacidad de tomar la iniciativa, convocar, motivar, activar y evaluar aun equipo de trabajo o grupo para lograr metas comunes. Las acciones del liderazgo se manifiestan y trascienden en todos los ámbitos sociales: en la familia, en los grupos de amigos, estudiantiles religiosos, culturales, entre otros. Los líderes son personas que se distinguen porque ejercen, consistentemente, más influencia que otros miembros del equipo en la planeación y realización de las funciones que deben llevarse a cabo.

#### DESTREZAS DE UN LIDER.

Las cualidades del liderazgo juegan un papel importante en el logro de las metas personales y los objetivos propuestos para el equipo o grupo que se lidera. Además, tienen relación con la forma de afrontar el fracaso y superarlo.

#### LOS LÍDERES

- Encarnan el cambio y los retos con flexibilidad.
- Fomentan la creatividad
- Crean oportunidades.
- Se actualizan y adaptan.
- Buscan mejorar los resultados.
- Promueven cambios y asumen riesgos.
- Desarrollan empatía.
- Construyen excelentes relaciones impersonales.
- Delegan responsabilidades
- Incentivan la confianza en los miembros de su equipo.

Los líderes mantienen una actitud de constante aprendizaje; saben escuchar, se esfuerzan por aprender nuevas estrategias; buscan entrenamiento y desarrollan conocimientos.

Según Stephen Covey, la mejor manera de adoptar esta forma de vida es plantearse metas y aceptar compromisos.

#### HABILIDADES DE UN LIDER

Un líder debe ser una persona equilibrada en todas las dimensiones de su vida. Una cualidad importantes la sensatez y que se ocupe de alcanzar las metas y compromisos establecidos, justo a su equipo. Ante todo, debe ser un formador de voluntades y forjados de motivación. Su forma de actuar y ser debe orientarse por estas habilidades:

**INICIACION:** facilita y sabe aceptar nuevas ideas y prácticas.  
**INTERACCION:** interactúa e intercambia ideas con su equipo para llegar a consensos democráticos. Además destaca los logros de los miembros del equipo.  
**REPRESENTACION:** Manifiesta los intereses del grupo y actúa en representación de este  
**INTEGRACION:** Estimula una atmósfera agradable y reproduce los conflictos, genera oportunidades de autorrealización y promueve el ajuste individual del otro grupo  
**ORGANIZACIÓN:** Estructura su propio trabajo, él de los otros miembros y las relaciones entre ellos, al realizar las tareas.  
**NEGOCIACION:** Fomenta la toma de decisiones y la expresiones libres y respetuosas de opiniones  
**COMUNICACIÓN:** Suministra y obtiene información de todos los miembros de su grupo, resuelve malos entendidos, manifiesta conversaciones asertivas, escucha y luego opina y ejerce mediación para solucionar conflictos internos  
**PRODUCCION:** El líder fija niveles de esfuerzo o cumplimiento de metas de común acuerdo con su grupo. Inspira, con su propio ejemplo, al resto de su grupo para mejorar el rendimiento general y alcanzar el éxito o enfrentar con sensatez el fracaso

### **LIDERAZGO EFECTIVO**

Todos los equipos dirigidos por un líder, ya sea en el ambiente escolar social, o familiar, trabajan conjuntamente para alcanzar las metas definidas y lograr el éxito personal y colectivo. Sin embargo, algunas veces fracasan porque:

- ❖ No saben quiénes son ni que fortalezas y debilidades poseen
- ❖ No tienen claro adonde se dirigen

Como alternativa para evitar el fracaso, los líderes deben considerar tres acciones para ejercer su cargo con efectividad

- 1- No dejar que la ambición y el poder resten sensibilidad ante la necesidad de las demás personas
- 2-Evitar la pretensión y el orgullo
- 3-Anteponer el servicio a las demás personas frente al protagonista personal